|  |
| --- |
| МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «УСТЬ-ТЫМСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»  КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ  **АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЬ-ТЫМСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**  **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  20.12.2024 г.  **№ 42**  с. Усть-Тым  Об утверждении Порядка поощрения за эффективную практику ведения официальных страниц в социальных сетях |

В соответствии со статьей 142.4 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», Постановлением Администрации Каргасокского района от 20.12.2024 года № 360 «Об утверждении Порядка предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из бюджета муниципального образования «Каргасокский район» бюджетам сельских поселений Каргасокского района на поощрение за эффективную практику ведения официальных страниц в социальных сетях»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Порядок поощрения за эффективную практику ведения официальных страниц в социальных сетях Усть-Тымского сельского поселения согласно Приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с даты его принятия.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Усть-Тымского сельского поселения А.В. Пиличенко

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением Администрации

Усть-Тымского сельского поселения

от 20.12.2024 № 42

Приложение

Порядок

поощрения сотрудников, ответственных за эффективную практику ведения официальных страниц в социальных сетях муниципального образования Усть-Тымское сельское поселение Каргасокского района Томской области

1. Настоящий порядок определяет механизм поощрения сотрудников, ответственных за эффективную практику ведения официальных страниц в социальных сетях муниципального образования Усть-Тымское сельское поселение Каргасокского района Томской области.
2. Сотрудники, ответственные за эффективную практику ведения официальных страниц в социальных сетях муниципального образования Усть-Тымкое сельское поселение Каргасокского района Томской области (далее ответственные сотрудники), представляют собой перечень лиц, замещающих должности муниципальной службы, работников органов местного самоуправления муниципального образования Усть-Тымского сельского поселения (далее – органы местного самоуправления), не являющихся муниципальными служащими, сотрудников подведомственных органам местного самоуправления учреждений, иных организаций, осуществляющих деятельность по ведению официальных страниц в социальных сетях в соответствии с Федеральным законом от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», постановлением Правительства Российской Федерации от 31.12.2022 № 2560 «Об утверждении Правил размещения государственными органами, органами местного самоуправления и подведомственными организациями информации на своих официальных страницах, получения доступа к информации, размещаемой на официальных страницах, и осуществления взаимодействия с пользователями информацией на официальных страницах с использованием инфраструктуры, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг и исполнения государственных и муниципальных функций в электронной форме, предусмотренной Федеральным законом «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг», и Правил взаимодействия официальных сайтов и официальных страниц с федеральной государственной информационной системой «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», включая требования, предъявляемые к такому взаимодействию».

3. Источником финансового обеспечения выплаты поощрения сотрудникам, ответственным за эффективную практику ведения официальных страниц в социальных сетях муниципального образования Усть-Тымское сельское поселение Каргасокского района Томской области является иной межбюджетный трансферт из районного бюджета на поощрение за эффективную практику ведения официальных страниц в социальных сетях (далее - иной межбюджетный трансферт).

1. Поощрение конкретного сотрудника устанавливается и выплачивается на основании распорядительного документа учреждения.
2. Главные распорядители бюджетных средств обеспечивают целевое использование иного межбюджетного трансферта в срок не позднее 28 декабря 2024 года и предоставляют отчет об использовании иного межбюджетного трансферта в срок не позднее 10 января 2025 года в Администрацию Каргасокского района в виде копий документов, подтверждающих расходы, в целях финансирования которых предоставлен иной межбюджетный трансферт.
3. Иной межбюджетный трансферт не учитывается в нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих муниципальных образований Томской области, установленных [постановлением](consultantplus://offline/ref=6A8244C51634B8B78890DDC09439FF41A0DA48832D2AF0E728FB7860EFD306EEF85CB61BA594DFFCDE1AB630D226E1CAD7h5r6J) Администрации Томской области от 03.07.2013 № 268а «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих муниципальных образований Томской области».
4. Иной межбюджетный трансферт распределяется по группам сотрудников, ответственных за эффективную практику ведения официальных страниц в социальных сетях муниципального образования Усть-Тымское сельское поселение по следующей формуле:

|  |  |
| --- | --- |
| ***Ni =*** | ***V общ.*** |
| ***С общ.*** |

где,

***Ni*** *- базовая расчетная сумма выплаты на 1 сотрудника,*

***V общ****. - общий размер иных межбюджетных трансфертов из бюджета муниципального образования «Усть-Тымское сельское поселение».*

***С общ****. – общее количество сотрудников, ответственных за ведение социальных сетей;*