МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ УСТЬ-ТЫМСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ КАРГАСОКСКИЙ РАЙОН

**АДМИНИСТРАЦИЯ УСТЬ-ТЫМСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**27.12.2024 г. № 46**

**с.Усть-Тым**

Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании инструктора по физической культуре и спорту Администрации Усть-Тымского сельского поселения

В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», постановлением Администрации Томской области от 13.01.2010 № 3а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по молодежной политике, физической культуре и спорту Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27 апреля 2009 года № 80а», постановлением Администрации Каргасокского района от 19.02.2021 №39 «Об утверждении Порядка предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов бюджетам сельских поселений на обеспечение условий для развития физической культуры и массового спорта (с изменениями и дополнениями)»,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение «Об оплате труда и материальном стимулировании инструктора по спорту Администрации Усть-Тымского сельского поселения» согласно приложению, к настоящему постановлению.

1. Признать утратившим силу постановление Администрации Усть-Тымского сельского поселения от 20.10.2023г. № 22 «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулировании инструктора по спорту Администрации Усть-Тымского сельского поселения»

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования(обнародования) в порядке, установленном Уставом муниципального образования Усть-Тымское сельское поселение и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2024 года.

Глава Администрации Усть-Тымского

сельского поселения А.В.Пиличенко

Утверждено

Постановлением

Администрации Усть-Тымского

сельского поселения от 27.12.2024г. № 46

Приложение 1

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**Об оплате труда и материальном стимулировании инструктора по спорту Администрации Усть-Тымского сельского поселения**

**1. Оплата труда работников**

1.1. Оплата труда инструктора по спортуАдминистрации Усть-Тымского сельского поселения (далее работник) состоит из:

- должностного оклада;

- выплаты стимулирующего характера;

- премия;

- выплаты компенсационного характера

1.2. Предельный норматив для формирования фонда оплаты труда работника устанавливается в размере выделенных бюджетных средств на эти цели на текущий финансовый год, за счет областной субсидии.

**2. Должностные оклады**

2.1. Размер должностного оклада профессиональной квалификационной группы должностей работников физической культуры и спорта второго уровня 1-го квалификационного уровня составляет:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад, в рублях |
| 2.    1. | Инструктор по Спорту | 14 236,00 |

Районный коэффициент составляет 50%;

Надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям составляет 50 %;

2.2. Заработная плата Работнику выплачивается путем перечисления на счет Работника в банке не реже чем каждые полмесяца, 25 числа текущего месяца - за первую половину месяца и 10 числа месяца, следующего за отработанным, - окончательный расчет за отработанный месяц. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня. Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала. Окончательный расчет выплачивается в день увольнения.

**3. Выплаты стимулирующего характера**

3.1. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера устанавливаются в размере до 14 процентов должностного оклада.

3.2. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику распоряжением Главы Усть-Тымского сельского поселения индивидуально и может изменяться в том же порядке в пределах установленного фонда оплаты труда.

3.3. Выплаты стимулирующего характера изменяются при изменении условий работы, должностных обязанностей.

3.4. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу производится со дня ее установления.

**4. Премия по результатам работы**

4.1. Премирование работников производится по результатам работы за месяц, год в конце расчетного периода в день выдачи заработной платы. Размер премии устанавливается работнику распоряжением Главы Усть-Тымского сельского поселения.

4.2. Премирование производится при выполнении следующих условий:

- качественное и своевременное выполнение функциональных обязанностей, определенных должностной инструкцией работника;

- качественное и своевременное выполнение распоряжений, поручений и заданий непосредственно руководителя, входящих в компетенцию работника;

- соблюдение трудовой дисциплины.

4.3. Порядок установления размера премии:

- премирование работников производится в размере: до 50 процентов должностного оклада

– за месяц, до 100 процентов должностного оклада – за год, в пределах фонда оплаты труда.

- расчетным периодом для начисления премии является месяц, год.

- премия выплачивается в размере пропорционально отработанному времени в расчетном периоде согласно табелям учета рабочего времени.

**5.Выплаты компенсационного характера**

  5.1. Выплаты компенсационного характера работникам подразделяются на:

- районный коэффициент;

- процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях,

Выплата надбавок производиться в порядке и размерах, не ниже установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

5.2. При введении новых систем оплаты труда размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

**6. Источники выплаты премий, ежемесячной надбавки за сложность и**

**напряженный режим работы, выплаты компенсационного характера**

6.1. Выплата премии по результатам работы, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера осуществляется за счет и в пределах годового фонда оплаты труда.

6.2. Экономия установленного фонда оплаты труда по итогам года может быть использована для премирования в конце календарного года.